

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Коржицкая Т.М.
«_____» 2020 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО

«Детская школа искусств № 6»
Антихевич Е.В.



2020 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования

«Детская школа искусств № 6»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

г. Чита

за разработку авторских работ (методическое пособие, тематический юрник, инновационная образовательная программа) и применение их в работе и сохранение в методической базе школы;
за присуждение именных стипендий учащихся;

3. Условия премирования:

3.1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3.2. Размер премии определяется в абсолютном размере.

3.3. Премирование работников производится приказом руководителя учреждения, по представлению заместителей директора по учебной и воспитательной работе и административной и хозяйственной части, совета трудового коллектива по согласованию с ПК. Премирование заместителей директора производится по представлению руководителя с согласованием с ПК.

3.4. Работодатель имеет право своим распоряжением по согласованию с ПК лишать премии полностью, либо частично работников, совершивших за отчетный период нарушение трудовой и производственной дисциплины, а именно:

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- несвоевременное и ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- совершение нарушений трудового законодательства;
- нарушение требований по охране труда и технике безопасности;
- невыполнения приказов, указаний и поручений заведующих отделениями, заместителей директора;
- утрату, повреждение и причинение ущерба имуществу учреждения действиями работника;
- отсев учащихся без уважительных причин в течение учебного года;
- обоснованные претензии со стороны родителей, законных представителей учащихся.

4. Выплата премий осуществляется единовременно.

5. Данное положение о премировании действует в период действия Коллективного договора.

6. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников учреждения.

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Учреждения (далее – Положение) разработано в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Уставом Учреждения, Коллективным договором, в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда.

1.2. Настоящее Положение определяет условия, размеры и порядок премирования работников Учреждения, кроме должности руководителя Учреждения.

1.3. Премирование работников Учреждения относится к стимулирующим выплатам. Осуществляется по решению руководителя в пределах утвержденного фонда на основании Коллективного договора и Положения об оплате и стимулировании труда. Премирование производится в целях усиления материальной заинтересованности сотрудников в достижении конкретных результатов работы и в качестве поощрения за проявленную инициативу, особые достижения и личный вклад в работу Учреждения по направлениям учебно-воспитательной, концертно-просветительской, организационной и хозяйственной деятельности.

В целях обеспечения системы премирования, принятой учреждением, средства на осуществление премирования формируются в пределах не более 10 процентов фонда оплаты труда.

2. Фонд премирования

2.1. Фонд премирования образуется за счет экономии фонда заработной платы и от средств, приносящей доход деятельности, средств, остающихся из полученных доходов после возмещения материальных и приравненных к ним затрат, выплат по обязательствам и заработной платы работникам.

2.2 .Средства из фонда премирования расходуются на премии:

- за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка школы к учебному году; проведение ремонта внутришкольных помещений, фасада здания школы; мероприятия по поддержанию в рабочем состоянии имеющегося на балансе учреждения учебного оборудования, подготовка к отчетному концерту, подготовка к юбилейным датам);
- по итогам работы за определенный период;
- к юбилейным датам учреждения (премия выплачивается пропорционально отработанному времени в данном учреждении);
- к календарным праздникам: День учителя, День защитника Отечества, Международный женский день 8 марта, День работников культуры;